

Ontario-Montclair

School District

BOARD OF TRUSTEES

Samuel Crowe
Michael C. Flores
Sarah S. Galvez
Elvia M. Rivas
Alfonso Sanchez

950 West D Street, Ontario, California 91762 • (909) 418-6445 FAX: (909) 459-2542

James Q. Hammond, Ed.D.
Superintendent

SUPERINTENDENT'S OFFICE

September 6, 2017

Dear Parents/Guardians/Community Members:

As you may have heard, President Trump rescinded the Deferred Action for Childhood Arrivals (DACA) program. DACA is an immigration policy introduced by the Obama Administration in 2012 which allowed certain undocumented immigrants who entered the country before their 16th birthday and before June 2007 to receive deferred action against deportation and renewable two-year work permits. This deferred action did not provide legal status.

While this information is still unfolding, there are many unknown factors as to how these changes will be implemented and the impact they may have on our Ontario-Montclair School District (OMSD) community. We want to assure you that OMSD continues to remain fully committed to providing our world-class education in welcoming and safe school environments for all students, families, and staff members.


We encourage students to talk about their feelings with trusted adults, including principals, counselors, and teachers. ***As a reminder, all children have the right to attend public schools free from discrimination based on race, color, national origin, sex, disability, citizenship, immigration status, including those in our community who are undocumented.*** The District takes discrimination, harassment, and bullying very seriously. However, any questions pertaining to the unique legal ramifications on your family as a result of DACA being rescinded should be addressed by your private immigration attorney.

Important considerations thus far are:

- With DACA recently being rescinded, employees have the right to work legally until work permit expires.
- An employer does not have the right to ask whether you are a DACA recipient or how a work permit was obtained.
- An employer does not have the right to fire, place on leave, or change an employee's work status until after a work permit has expired.
- OMSD will continue to take every available action to protect students while in school and only release records using established guidelines that apply to governmental agencies.
- In the weeks and months ahead, the United States Congress will be charged with developing new legal standards for Immigration laws. Until these laws are enacted, the impact to students, families, staff and community in our District is unknown.

We will continue to monitor this very important issue. OMSD stands together in doing everything possible to ensure students, families and staff feel safe and secure when they come to school. Please reach out to your local administrator or the District office if you have any questions or concerns pertaining to this matter.

Sincerely,



James Q. Hammond, Ed.D.
Superintendent

Ontario-Montclair School District

MESA DIRECTIVA

Samuel Crowe
Michael C. Flores
Sarah S. Galvez
Elvia M. Rivas
Alfonso Sánchez

950 West D Street, Ontario, California 91762 • (909) 418-6445 FAX: (909) 459-2542

James Q. Hammond, Ed.D.
Superintendente

OFICINA DEL SUPERINTENDENTE

6 de septiembre de 2017

Estimados padres/Tutores legales/Miembros de la comunidad:

Como ya se han de haber enterado, el Presidente Trump rescindió el programa de Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (siglas en inglés DACA). DACA es una política de inmigración la cual fue instituida por la Administración de Obama en 2012 la cual permitió a ciertos inmigrantes indocumentados quienes ingresaron al país antes de cumplir los 16 años y antes de junio de 2007 recibir una acción diferida en contra de la deportación y permisos de trabajo renovables de dos años. Esta acción aplazada no proporciona un estatus legal.

Aunque esta información todavía se está desarrollando, existen muchos factores desconocidos sobre cómo se implementarán estos cambios y el efecto que pueden tener en nuestra comunidad del Distrito Escolar Ontario-Montclair (OMSD). Queremos asegurarles que OMSD sigue estando totalmente comprometida a brindarles una educación de clase mundial en entornos escolares acogedores y seguros para todos los estudiantes, familias y empleados.

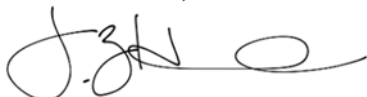
Animamos a los estudiantes a hablar sobre sus sentimientos con adultos de confianza, incluyendo directores, consejeros y maestros. ***Como recordatorio, todos los niños tienen el derecho de asistir a las escuelas públicas sin discriminación por raza, color, origen nacional, sexo, discapacidad, ciudadanía, estatus migratorio, incluyendo aquellos en nuestra comunidad que son indocumentados.*** El Distrito toma muy en serio la discriminación, el hostigamiento y el acoso escolar. Sin embargo, cualquier pregunta con respecto a las ramificaciones legales únicas en su familia como consecuencia de la rescisión de DACA debe ser tratada por su abogado de inmigración.

Las consideraciones importantes hasta el momento son:

- Con el programa DACA que fue recientemente rescindido, los empleados tienen el derecho de trabajar legalmente hasta que expire el permiso de trabajo.
- Un empleador no tiene el derecho de preguntarle si usted participa en el programa DACA o como obtuvo su permiso para trabajar.
- Un empleador no tiene el derecho de despedir, dar vacante, o cambiar puestos de trabajo de empleados hasta que el permiso haya expirado.
- OMSD continuará tomando todas las medidas posibles para proteger a los estudiantes mientras estén en la escuela y solo publicará los registros usando pautas establecidas que tienen que ver con las agencias gubernamentales.
- En las semanas y meses siguientes, el Congreso de los Estados Unidos se encargará de elaborar nuevos estándares legales para las leyes de inmigración. Hasta que estas leyes sean promulgadas, el efecto que esto causará a los estudiantes, familias, personal y comunidad en nuestro distrito es desconocido.

Continuaremos dando seguimiento a este asunto tan importante. OMSD hará todo lo posible para asegurar que los estudiantes, las familias y el personal se sientan seguros cuando vayan a la escuela. Por favor, comuníquese con su administrador local o a la oficina del Distrito si tiene alguna pregunta o inquietud relacionada a este asunto.

Atentamente,



James Q. Hammond, Ed.D., Superintendente

“Our Community, Our Children, Our Commitment, Our Future”